



PALKITSEMIS- RAPORTTI

2023



JOHDANTO

Tämä on lainsäädännön ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen Kesko Oyj:n ("Kesko") toimielinten palkitsemisraportti. Palkitsemisraportti koskee Keskon hallituksen jäsenten sekä pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitsemisen raportointia vuodelta 2023. Palkitsemisraportti perustuu Keskon toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.4.2020. Yhtiökokous päätti kannattaa esitettä palkitsemispolitiikkaa.

Keskon hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin, ja hallitus on hyväksynyt sen kokouksessaan 29.1.2024. Keskon tilintarkastaja Deloitte Oy on tarkastanut, että palkitsemisraportissa on annettu valtiovarainministeriön asetuksessa (valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista, 608/2019) tarkoitetut tiedot. Palkitsemisraportti käsitellään Keskon varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024. Toimielinten palkitsemisraportti 2022 hyväksyttiin Keskon varsinaisessa yhtiökokouksessa 30.3.2023. Yhtiökokouksen päätös palkitsemisraportista on neuvoa-antava. Yhtiökokoukselle ei esitetty kysymyksiä palkitsemisraportista.

Tämä palkitsemisraportti on saatavilla Keskon internetsivuilla www.kesko.fi/sijoittaja/hallinnointi/.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Keskon hallituksen palkitsemisvaliokunta valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että yhtiön toimielinten

Maksetut palkkiot ja liikevoitto viideltä vuodelta

Rooli	2019	2020	2021	2022	2023
Hallitus pj	109 000	118 000	119 900	117 000	114 600
Hallitus vpj	67 000	70 500	74 900	71 400	70 200
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	56 100	59 300	61 160	59 960	58 760
Pääjohtaja, Mikko Helander	2 633 100	2 997 382	4 381 783	4 866 364	3 370 070
Pääjohtajan sijainen, Jorma Rauhala	1 088 999	1 269 791	2 123 288	2 345 080	1 539 455
Työntekijä, Suomi	40 578	41 127	42 974	43 236	43 697
Liikevaihto, milj. €	10 720	10 669	11 300	11 809	11 784
Liikevoitto, vertailukelpoinen, milj. €	461	568	776	815	712
Sidotun pääoman tuotto, vertailukelpoinen, %	9,6	12,0	17,2	16,9	13,4
Keskon B-osakkeen kokonaistuotto (TSR), %	38,74	37,36	43,08	-26,05	-7,77

Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten palkkiot sisältävät vuosi- ja kokouspalkkiot. Pääjohtaja ja pääjohtajan sijaisen palkitseminen pitää sisällään kiinteän vuosipalkan, auto- ja puhelinedun sekä muuttuvat palkanosat eli tulospalkkion ja osakepalkkion. Työntekijöiden vuosiansio sisältää keskimääräiset palkat ja palkkiot (tilinpäätöksen henkilöstökulut jaettuna Suomessa olevilla täysiaikaisten työntekijöiden määrällä). Taulukossa esitetyt luvut ovat maksuperusteisia. Myöhempinä vuosina maksettavaksi erääntyvät palkkiot eivät sisälly lukuihin.

palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Keskon hallituksen jäsenten, pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitseminen on tilikaudella 2023 vastannut yhtiökokouksessa 2020 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Maksettuja palkkioita ei ole peritty takaisin.

Keskon palkitsemispolitiikassa esitetyn mukaisesti palkitsemisen tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien sekä hallituksen jäsenten, pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi

ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Tätä kautta palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Keskon liiketoiminta on kasvanut vakaasti viimeisen viiden vuoden aikana. Yhtiön liiketoiminnan hyvä kehitys ja kannattavuus näkyvät myös pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitsemisessa. Muutokset pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen kokonaispalkitsemisessa ovat johtuneet pääasiassa muutoksista toteutuneissa tulos- ja osakepalkkioissa.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Keskon toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti varsinainen yhtiökokous 30.3.2023 päätti hallituksen jäsenten palkkioista ja kulujen korvausperusteista. Ehdotuksen yhtiökokoukselle oli tehnyt Keskon osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

Yhtiökokous päätti seuraavissa taulukoissa esitetyt hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot. Vuosipalkkiot maksettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Keskon B-osakkeina ja rahana siten, että noin 30 % palkkion määrästä annettiin osakkeina. Osakkeiden luovutuksen jälkeen loppuosa palkkioista maksettiin rahana. Yhtiö luovutti hallussaan olevia omia osakkeita hallituksen jäsenille 2.5.2023. Hallituksen jäsen ei saa luovuttaa osakkeita edelleen ennen kuin saantopäivästä on kulunut kolme vuotta tai ennen kuin jäsenyys hallituksessa on päättynyt, riippuen siitä, kumpi ajankohdista on aiempi.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN 2023 PÄÄTÖS HALLITUKSEN JÄSENTEN VUOSI- JA KOKOUSHALVKKIOISTA

Hallituksen vuosipalkkiot (€)

	2023
Puheenjohtaja	102 000
Varapuheenjohtaja	63 000
Jäsen	47 500
Jäsen, joka on tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	63 000

Hallituksen kokouspalkkiot / kokous (€)

	2023
Hallituksen kokous	
Puheenjohtaja	1 200
Jäsen	600
Valiokunnan kokous	
Valiokunnan puheenjohtaja, joka ei ole hallituksen pj tai vpj	1 200
Jäsen	600

Hallituksen jäsenille 2023 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöstä (€)

	Vuospalkkio	Kokouspalkkiot			Palkkiot yhteensä	Vuospalkkiona luovutettujen B-osakkeiden määrä*
		Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta		
Esa Kiiskinen (pj)	102 000	10 800		1 800	114 600	1 464
Peter Fagernäs (vpj)	63 000	5 400		1 800	70 200	904
Jannica Fagerholm	63 000	5 400	6 000		74 400	904
Piia Karhu	47 500	5 400	3 000		55 900	682
Jussi Perälä	47 500	5 400			52 900	682
Toni Pokela	47 500	5 400			52 900	682
Timo Ritakallio	47 500	5 400	3 000	1 800	57 700	682
Yhteensä	418 000	43 200	12 000	5 400	478 600	6 000

* Keskon omien osakkeiden luovutuspäivä oli 2.5.2023. Toteutuspäivän keskurssi oli 18,59 euroa.

Keskon hallituksen jäsenille on lisäksi maksettu varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023 päätetyn mukaisesti kulujen korvauksia.

Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkitsemisjärjestelmiä, eivätkä he kuulu yhtiön palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

PÄÄJOHTAJAN JA PÄÄJOHTAJAN SIIJAISEN PALKITSEMINEN

Yhtiön toimitusjohtajana, josta käytetään nimitystä pääjohtaja, on toiminut koko tilikauden 2023 ajan Mikko Helander. Pääjohtajan sijaisena on toiminut koko tilikauden 2023 ajan Jorma Rauhala, jonka päätoimi on rakentamisen ja talotekniikan kaupan toimialajohtajana toimiminen.

Keskon hallitus on päättänyt palkitsemisvaliokunnan valmistelusta pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitsemisesta. Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitseminen on koostunut kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta), lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä eli tulospalkkiosta, pitkän aikavälin sitouttamis- ja kannustinjärjestelmästä eli osakepalkkiosta sekä muista taloudellisista eduista eli auto- ja matkapuhelineduista ja lisäeläkkeestä. Pääjohtajalla on terveys- ja henkivakuutus sekä vapaa-ajan matkavakuutus. Pääjohtajalla ja pääjohtajan sijaisella on vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä käytössään työnantajan tukema kulttuuri- ja liikuntaetu.

Keskon pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitsemista on verrattu samankaltaisten yhtiöiden palkitsemistasoihin ja käytäntöihin. Vertailujen perusteella on päätetty pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitsemisesta vuodelle 2023 Keskon palkitsemispolitiikan antamissa rajoissa. Vuonna 2023 Keskon pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen peruspalkkoihin ei tehty korotuksia.

Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkat, palkkiot ja luontoisedut sekä eläke-edut (€)

Kuvaus	Pääjohtaja	Pääjohtajan sijainen
Kiinteä rahapalkka*	945 000	433 571
Tulospalkkio	787 500	271 250
Osakepalkkiot**	1 611 564	809 854
Auto- ja matkapuhelinetu	26 006	24 780
Yhteensä	3 370 070	1 539 455
Lisäeläkejärjestelyyn maksettu	749 889	***

* Sisältää loma-ajan palkan ja lomarahaa.

** Osakepalkkion euromääräinen arvo on laskettu käyttäen osakkeiden luovutuspäivän 15.3.2023 kaupankäyntivolyymillä painotettua keskimääräistä osakepalkkioiden euromäärää, ja niistä on vähennetty soveltuva ennakonpidätys ja varainsiirtovero ja näiden vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä on suoritettu osakkeina. Vuonna 2023 luovutettujen Keskon B-osakkeiden bruttomäärä pääjohtajalle oli 81 638 osaketta ja nettomäärä 40 819 osaketta. Vuonna 2023 luovutettujen Keskon B-osakkeiden bruttomäärä pääjohtajan sijaiselle oli 41 025 osaketta ja nettomäärä 20 513 osaketta.

*** Pääjohtajan sijainen on Keskon Eläkekassan jäsen ja eläke määräytyy eläkekassan sääntöjen mukaisesti. Vuonna 2023 pääjohtajan sijaisen lisäeläkkeeseen ei ole tehty maksuja.

Maksetut ja erääntyvät palkkiot

Pääjohtajalle ja pääjohtajan sijaiselle on vuonna 2023 maksettu yläpuolella olevassa taulukossa esitetyt palkat, palkkiot ja luontoisedut sekä eläke-edut.

Vuodelta 2023 pääjohtajalle tullaan maksamaan tulospalkkiota 525 000 euroa ja pääjohtajan sijaiselle 78 120 euroa. Tulospalkkio maksetaan Keskon

tulospalkkiosääntöjen mukaan viimeistään huhtikuun viimeinen päivä. Lisäksi pääjohtajalle maksetaan osakepalkkiota keväällä 2024 PSP 2022–2025 ohjelman vuosien 2022 ja 2023 toteuman perusteella bruttona 37 143 osaketta. Pääjohtajan sijaiselle maksetaan osakepalkkiota keväällä 2024 PSP 2022–2025 ohjelman vuosien 2022 ja 2023 toteuman perusteella bruttona 18 675 osaketta.

Kiinteiden ja muuttuvien palkitsemisen osien suhteelliset osuudet

Vuonna 2023 pääjohtajalle maksettiin tulos- ja osakepalkkiota yhteensä 2 399 064 euroa, mikä on 71 prosenttia hänen kokonaispalkitsemisestaan. Pääjohtajan sijaiselle maksettiin tulos- ja osakepalkkiota 1 081 104 euroa, mikä on 70 prosenttia hänen kokonaispalkitsemisestaan.

Tulospalkkion enimmäismäärä vuonna 2022 ja 2023 oli pääjohtajalla 100 prosenttia vuosipalkasta ja pääjohtajan sijaisella 67 prosenttia vuosipalkasta. Vuonna 2023 pääjohtajalle maksettiin tulospalkkiota vuoden 2022 perusteella 787 500 euroa, mikä oli noin 87,5 prosenttia pääjohtajan vuosipalkasta. Pääjohtajan sijaiselle maksettiin tulospalkkiota 271 250 euroa, mikä oli noin 64,6 prosenttia pääjohtajan sijaisen vuosipalkasta.

Osakepalkkiota pääjohtajalle maksettiin bruttomääräisenä 1 611 564 euroa, mikä oli noin 179 prosenttia pääjohtajan vuosipalkasta. Pääjohtajan sijaiselle maksettiin osakepalkkiota bruttomääräisenä 809 854 euroa, mikä on noin 193 prosenttia pääjohtajan sijaisen vuosipalkasta.

Osakepalkkiot

Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen osakepalkkiot ovat toteutuneet viereisen taulukon mukaisesti. Osakeohjelman Performance Share Plan (PSP) 2021–2024 toteuman perusteella maksettiin osakkeet keväällä 2023 perustuen vuosien 2021 ja 2022 mittareiden toteumaan. Osakeohjelman Performance Share Plan (PSP) 2022–2025 osakkeet maksetaan keväällä 2024 perustuen vuosien 2022 ja 2023 mittareiden toteumaan.

Kahden vuoden ansaintajakson jälkeen alkaa kahden vuoden pituinen sitouttamisjakso. Sitouttamisjakson aikana osakkeita ei saa pantata tai luovuttaa, mutta henkilöllä on osakkeisiin liittyvät muut oikeudet. Jos henkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen sitouttamisjakson päättymistä, hänen on pääsääntöisesti palautettava luovutusrajoituksen alaiset osakkeet vastikkeetta Keskolle tai sen määräämälle taholle. Hallitus voi yksittäistapauksissa päättää, että henkilö saa pitää palautusvelvollisuuden kohteena olevat osakkeet tai osan niistä. Jos saaja siirtyy eläkkeelle

sitouttamisjakson aikana, saajalla on oikeus pitää jo saamansa osakkeet ja muut arvopaperit.

Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen edellytetään omistavan vähintään nelinkertaisesti omaa bruttomääräistä vuosipalkkaa vastaava määrä Keskon osakkeita, millä varmistetaan yhtiön johdon ja osakkeenomistajien yhteisen edun toteutuminen. Sekä pääjohtajan että pääjohtajan sijaisen kohdalla edellytys Keskon osakkeiden omistuksesta täyttyy.

Alla olevassa taulukossa on ilmoitettu tiedot toteutuneista osakepalkkioista.

Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen osakeohjelmat

	PSP 2022–2025	PSP 2021–2024
Ansaintajakso	2022–2023	2021–2022
Toteutunut ansainta, ansaintajaksojen keskiarvo	41,50 %	75,00 %
Ansaintajakso päättyy	31.12.2023	31.12.2022
Osakkeiden luovutusvuosi	2024	2023
Osakkeiden luovutuspäivän osakekurssi, EUR	*	19,74
Sitouttamisjakso päättyy	10.2.2026	10.2.2025
Pääjohtaja, osakkeiden enimmäismäärä, kpl **	89 500	108 850
Pääjohtaja, osakkeiden enimmäismäärän arvo myöntöhetkellä, EUR ***	2 467 515	2 345 718
Pääjohtaja, toteutuneet osakkeet, kpl**	37 143	81 638
Pääjohtaja, osakepalkkion kokonaisarvo, EUR	*	1 611 564
Pääjohtajan sijainen, osakkeiden enimmäismäärä, kpl **	45 000	54 700
Pääjohtajan sijainen, osakkeiden enimmäismäärän arvo myöntöhetkellä, EUR ***	1 240 650	1 178 785
Pääjohtajan sijainen, toteutuneet osakkeet, kpl**	18 675	41 025
Pääjohtajan sijainen, osakepalkkion kokonaisarvo, EUR	*	809 854

* Osakekurssi ja osakepalkkion kokonaisarvo on tiedossa osakkeiden luovutuspäivänä keväällä 2024.

** Ilmoitettu osakemäärä on osakkeiden bruttomäärä. Bruttomäärä tarkoittaa, että siitä vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja varainsiirtovero ja näiden vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osallistujille osakkeina.

*** Tammikuun 2021 osakkeen keskiarvo oli 21,55 euroa ja tammikuun 2022 osakkeen keskiarvo oli 27,57 euroa.

Keskon suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman kriteereinä on käytetty Keskon sijoitetun pääoman tuotto prosenttia (ROCE%), Keskon myynnin kehitystä, Keskon B-osakkeen kokonaistuottoa ja vastuullisuustavoitetta. Kriteereiden kehitystä on kuvattu alla olevan taulukossa vuosilta 2021, 2022 ja 2023.

Vuonna 2023 maksettu osakepalkkio on maksettu taulukon mittareiden vuosien 2021 ja 2022 toteuman keskiarvon perusteella. Vuonna 2024 maksettava osakepalkkio maksetaan taulukon mittareiden vuosien 2022 ja 2023 toteuman keskiarvon perusteella.

Performance Share Plan (PSP) osakepalkkio-ohjelman mittarit ja niiden toteumat

	2023		2022		2021	
	Painoarvo	Toteuma	Painoarvo	Toteuma	Painoarvo	Toteuma
Keskon B-osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	40 %	20 %	40 %	0 %	40 %	100 %
Keskon sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE%)	40 %	30 %	40 %	80 %	40 %	100 %
Keskon myynnin kehitys	10 %	30 %	10 %	80 %	20 %	100 %
Vastuullisuustavoite*	10 %	100 %	10 %	100 %		-
Mittareiden kokonaistoteumaprosentti		33 %		50 %		100 %

*Vastuullisuustavoitetta on käytetty Keskon PSP-osakepalkkio-ohjelman kriteerinä vuodesta 2022 alkaen. Vastuullisuustavoite sisältää ilmastopäästöjen vähentämiseen sekä kansainvälisiin vastuullisuusindekseihin ja -arviointeihin sidotut tavoitteet. (Osakepalkkio-ohjelman lisäksi vuonna 2023 johtoryhmien jäsenillä ja heille raportoivilla henkilöillä on vastuullisuusstrategian mukainen vastuullisuustavoite yhtenä tulospalkkiokriteerinä. Vastuullisuustavoitteita on asetettu myös isolle joukolle tulospalkkiojärjestelmän piirissä olevia avainhenkilöitä henkilön roolin mukaisesti.)

Tulospalkkiot

Vuonna 2023 maksettu tulospalkkio on ansaittu vuonna 2022 ja vuonna 2024 maksettava tulospalkkio on ansaittu vuonna 2023. Keskeiset mittarit pääjohtajan tulospalkkiossa vuosina 2022 ja 2023 olivat Keskon osakasarvon kehitys, liikevoitto, sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE%) ja myynnin kehitys. Keskeiset mittarit pääjohtajan sijaisen tulospalkkiossa vuosina 2022 ja 2023 olivat Keskon liikevoitto sekä rakentamisen ja talotekniikan toimialan liikevoitto, sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE%) ja myynnin kehitys. Lisäksi pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkitsemisen perusteena on käytetty heidän kokonaissuoriutumistaan. Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen tulospalkkiomittarit ja niiden toteumat on kuvattu seuraavan sivun taulukossa.

Lisäeläkkeet

Pääjohtaja Mikko Helanderille on kertynyt etuusperusteista vanhuuseläkettä 30.6.2023 asti. Vanhuuseläkkeen määrä on 60 prosenttia työeläkelain (TyEL) mukaisesta eläkkeen perusteena olevasta työansioista viimeiseltä 10 vuodelta. Pääjohtajan lisäeläke-etuus on maksuperusteinen 1.7.2023 lähtien. Pörssitiedotteen 8.12.2023 mukaisesti Helander siirtyy yhtiöstä eläkkeelle vuoden 2024 aikana.

Pääjohtajan sijaisen vanhuuseläkkeen alkamisikä on 63 vuotta. Pääjohtajan sijainen on Keskon Eläkekassan jäsen. Hänen vanhuuseläkkeensä suuruus on 66 % eläkkeen perustana olevan viimeisen kymmenen (10) vuoden TYEL ansioista. Eläke on etuusperusteinen.

Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen tulospalkkion tavoitteet ja toteumat 2022 ja 2023

Pääjohtaja	Tavoitteet	Toteuma	Kokonais-arvio asteikolla 0–100	Maksuvuosi	
STI 2022	Keskon ja K-ryhmän taloudelliset tavoitteet	Yhtiön taloudelliseen suoriutumiseen liittyvät tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> • Keskon EBIT • Keskon ROCE % • Myynnin kehitys 	Konsernin liikevoitto toteutui tavoitetaulukon enimmäistasolla ja pääoman tuotto ja myynnin kehitys toteutuivat yli tavoitetason. Hallituksen arvion mukaan pääjohtajan kokonaissuoritus oli hänelle asetettujen strategian toteuttamiseen liittyvien tavoitteiden osalta erittäin hyvä ja tavoitteet toteutuivat yli tavoitetason.	87,5	2023
	Henkilökohtaiset tavoitteet	Pääjohtajalle on asetettu strategian toteuttamiseen liittyviä tavoitteita. Tavoitteet muodostuvat yhdestätoista eri osa-alueesta, jotka hallitus on huomionnut pääjohtajan kokonaisarvioinnissa.			
STI 2023	Keskon ja K-ryhmän taloudelliset tavoitteet	Yhtiön taloudelliseen suoriutumiseen liittyvät tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> • Keskon EBIT • Keskon ROCE % • TSR • Myynnin kehitys 	Konsernin liikevoitto, pääoman tuotto ja myynnin kehitys toteutuivat alle tavoitetason. Konsernin tulos oli heikentyneestä markkinatilanteesta huolimatta hyvällä tasolla. Liiketoiminnan rahavirta vahvistui käyttöpääoman tehostetun hallinnan ansiosta. Hallituksen arvion mukaan pääjohtajan kokonaissuoritus oli hyvä keskeisten toiminnallisten tavoitteiden osalta, joita olivat muun muassa kasvustrategian onnistunut toteuttaminen, liiketoimintaportfolion kehittäminen sekä liiketoiminnan kasvattaminen yrityskaupoin ja orgaanisesti, digitaalisen kaupan kasvattaminen, yhtiön yritys- ja työnantajaimagon kehittäminen sekä vastuullisuustyön kehittäminen ja menestys keskeisissä vastuullisuusindekseissä.	58,3	2024
	Henkilökohtaiset tavoitteet	Pääjohtajalle on asetettu strategian toteuttamiseen liittyviä tavoitteita. Tavoitteet muodostuvat kolmestatoista eri osa-alueesta, jotka hallitus on huomionnut pääjohtajan kokonaisarvioinnissa.			
Pääjohtajan sijainen	Tavoitteet	Painoarvo	Toteuma	Kokonais-arvio asteikolla 0–100	Maksuvuosi
STI 2022	Keskon sekä Rakentamisen ja talotekniikan toimialan taloudellinen kehitys	Yhtiön ja toimialan taloudelliset tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> • Keskon EBIT 20 % • Rakentamisen ja talotekniikan toimialan EBIT 30 % • Rakentamisen ja talotekniikan toimialan ROCE % 15 % • Rakentamisen ja talotekniikan toimialan myynnin kehitys 15 % 	Konsernin liikevoitto, toimialan liikevoitto, pääoman tuotto ja myynnin kehitys toteutuivat enimmäistasolla. Hallituksen arvion mukaan pääjohtajan sijaisen kokonaissuoritus toteutui enimmäistasolla.	96,9	2023
	Henkilökohtaiset tavoitteet	Pääjohtajan sijaiselle ja rakentamisen ja talotekniikan kaupan toimialajohtajalle on asetettu strategian toteuttamiseen liittyviä tavoitteita, mitkä otetaan huomioon johtajan kokonaisarviossa			
STI 2023	Keskon sekä Rakentamisen ja talotekniikan toimialan taloudellinen kehitys	Yhtiön ja toimialan taloudelliset tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> • Keskon EBIT 20 % • Rakentamisen ja talotekniikan toimialan EBIT 30 % • Rakentamisen ja talotekniikan toimialan ROCE % 15 % • Rakentamisen ja talotekniikan toimialan myynnin kehitys 15 % 	Konsernin liikevoitto toteutui alle tavoitetason. Toimialan liikevoitto, pääoman tuotto ja myynnin kehitys jäivät alle tavoitetaulukon vähimmäistasoon. Toimiala saavutti rakentamisen markkinan voimakkaasta heikentymisestä huolimatta hyvän yli 5 % liikevoiton sekä voitti markkinaosuutta merkittävimmillä liiketoiminta-alueillaan. Hallituksen arvion mukaan pääjohtajan sijaisen kokonaissuoritus oli hyvä keskeisten toiminnallisten tavoitteiden osalta, joita olivat muun muassa toimialan kasvustrategian toteuttaminen ja markkinaosuuden kasvattaminen sekä orgaanisesti että yritysostoin, ostettujen liiketoimintojen onnistunut integrointi, digitaalisen kaupan ja verkkokaupan kasvattaminen sekä vastuullisuusstrategian toteuttaminen kaikissa maissa ja liiketoiminnoissa.	18,6	2024
	Henkilökohtaiset tavoitteet	Pääjohtajan sijaiselle ja rakentamisen ja talotekniikan kaupan toimialajohtajalle on asetettu strategian toteuttamiseen liittyviä tavoitteita, mitkä otetaan huomioon johtajan kokonaisarviossa			



Päätoimitalo K-Kampus
PL 1, 00016 Kesko
Käyntiosoite: Työpajankatu 12, 00580 Helsinki
Puhelin: 010 5311

www.kesko.fi/sijoittaja

JOTTA KAUPASSA OLISI KIVA KÄYDÄ